

[EMPRESAS / PROFISSIONAIS LIBERAIS](#)

## AVALIAÇÃO DE ENTREVISTA DE SELEÇÃO: APRENDA COMO FAZER COM 8 DICAS

Publicado por [Estagiários](#) em 10/03/2020 | Atualizado em 10/03/2020



### 7 minutos para ler

A avaliação de entrevista de seleção é uma das tarefas que mais exigem atenção do setor de Recursos Humanos. Afinal, uma decisão equivocada pode não apenas prejudicar o desempenho de uma unidade da empresa, mas de toda a corporação.

Sendo assim, é muito importante buscar conhecimento a respeito de boas **práticas para entrevistar** um candidato, a fim de ter mais condições de escolher aquele que está mais alinhado com o cargo oferecido.

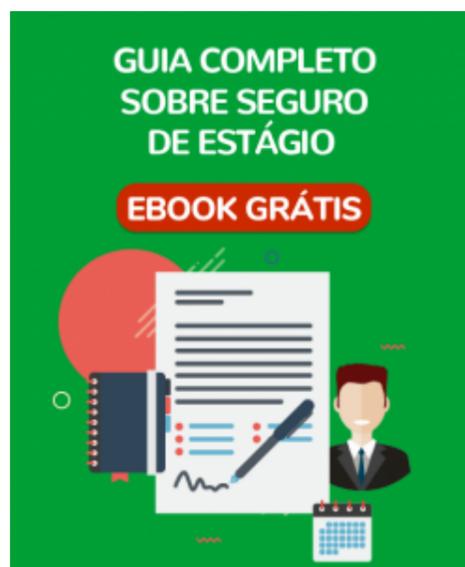
No caso de muitos jovens, esse é o primeiro contato com o mundo corporativo. Isso deve ser levado em consideração no processo seletivo e na adaptação à cultura da empresa.

Neste artigo, destacamos oito dicas para a escolha do estagiário ser feita dentro dos melhores padrões do mercado. Confira!

## 1. Escolha a modalidade de entrevista

Na hora de selecionar um **estagiário ou trainee**, é fundamental que o processo de entrevista seja planejado e adequado às necessidades da instituição. Pensando nisso, vamos apontar algumas modalidades para o RH interagir com o candidato:

- entrevistas individuais — o candidato é questionado pelos avaliadores a partir das informações coletadas no currículo, com a intenção de confirmar as habilidades mencionadas ou descobrir outras aptidões;
- entrevistas prévias — são realizadas por telefone, em muitos casos, para fazer uma avaliação inicial do candidato



(dependendo da performance, ele pode ser chamado para outras etapas da seleção);

- entrevistas comportamentais — avaliam a postura e ajudam a verificar se o participante do processo seletivo pode ou não se adaptar à cultura organizacional;
- entrevistas técnicas — priorizam verificar se o estudante ou profissional tem conhecimento técnico para exercer a vaga disponibilizada.

Pode-se adotar mais de uma modalidade de interação para escolher o candidato. Isso exige que a avaliação de entrevista de seleção seja feita com bastante critério, para o processo seletivo apresentar bons resultados.

## 2. Elabore um roteiro

A montagem de um roteiro com perguntas é uma maneira de a equipe do Recursos Humanos ter mais segurança para executar a entrevista, que é uma das **etapas do processo de contratação** mais importantes.

Com os questionamentos adequados e estruturados, maiores são as chances de coletar informações valiosas sobre os candidatos. Essa medida contribui para a avaliação de entrevista de seleção ser feita de forma correta.

É importante sempre procurar analisar se o roteiro de perguntas está ajudando a obter dados sobre os futuros colaboradores. Portanto, é recomendado fazer uma revisão periódica do questionário para as entrevistas serem ricas e valiosas para a tomada de decisão.

## 3. Divulgue a vaga de maneira completa

Não adianta usar diversos meios de comunicação para anunciar a contratação de estagiários. Por exemplo, uma empresa divulga o processo seletivo em vários **sites para encontrar estágios**, mas não coloca informações essenciais, como carga horária e o período (manhã ou tarde) em que as atividades serão realizadas.

Nesse caso, uma comunicação ruim pode afastar vários candidatos qualificados para ocuparem a vaga. Isso torna a tarefa de avaliação de entrevista de seleção ainda mais complicada, porque os recrutadores deverão ter muito cuidado para checarem se o estudante está apto ou não para atuar na empresa.

## 4. Selecione os currículos com atenção

Estamos falando de uma fase que requisita uma avaliação criteriosa para a empresa ser mais ágil na escolha do futuro colaborador. Hoje, há opções de **recrutamento online** que contribuem para a rapidez e a eficácia do processo seletivo.

A tecnologia tem sido uma aliada crucial para diversos segmentos alcançarem um rendimento acima da média. Empregar bem os recursos tecnológicos propicia uma vantagem competitiva. Então, o RH precisa estar atento às tendências do mercado para ser mais estratégico e efetivo na busca por novos talentos.



NEWSLETTER

**Receba os melhores conteúdos sobre Gestão e Administração de RH!**

Cadastre-se agora para receber nossa newsletter.

**CONTRATAR  
ESTAGIÁRIO  
ONLINE  
AGORA**



## 5. Crie um ambiente confortável e seguro

É importante que os candidatos fiquem à vontade para apresentarem ideias e tirem dúvidas sobre o processo seletivo. Para tanto, é fundamental que o ambiente onde as dinâmicas e as entrevistas serão realizadas esteja organizado e limpo.

Uma empresa devidamente estruturada causa uma boa impressão nos candidatos, que ficam mais seguros para responderem aos questionamentos. Dessa forma, o RH tem mais condições de fazer uma avaliação de entrevista de seleção, considerando o modo de agir e pensar dos concorrentes às vagas.

Essa fórmula também serve para a dupla **MEI e estágio**. Afinal, um microempreendedor individual pode contar com a ajuda de estagiários, mas precisa ouvir os candidatos com atenção, antes de decidir quem escolher.

## 6. Avalie o candidato desde o primeiro contato

Entender o comportamento da **geração Z no mercado de trabalho** é um desafio constante para os recrutadores. Para compreender melhor o comportamento dos futuros colaboradores, uma medida interessante é analisar a postura do candidato desde o primeiro contato.

Ou seja, é recomendado avaliar como a pessoa insere as informações no currículo, conversa ao telefone, apresenta os pontos de vista e responde às dúvidas dos entrevistadores.

Se o candidato causar uma boa impressão de imediato, é indicado se empenhar para conhecê-lo melhor. Esse esforço ajuda a fazer uma avaliação de entrevista de seleção mais atenta e com menos riscos de erro.

## 7. Tenha uma escuta ativa e fale menos

O processo seletivo deve ser feito para o candidato expressar opiniões e mostrar como é capaz de contribuir para a organização atingir um rendimento mais expressivo nos próximos anos.

Como um recrutador deve agir para realizar essa etapa com mais calma e eficiência? A resposta consiste em ouvir muito e falar o extremamente necessário. Caso não tenha essa postura, ele corre o risco de falhar na escolha, o que pode prejudicar o ambiente de trabalho e a produtividade da equipe.

O ideal é demonstrar um interesse genuíno em ouvir o candidato e deixá-lo à vontade para manifestar opiniões e tirar dúvidas sobre a empresa. Esse procedimento é indispensável para gerar empatia e

confiança entre as partes.

## 8. Faça simulações para observar as habilidades

É possível um candidato apresentar uma boa oralidade, mas ter dificuldades de exercer as demandas na prática. Para constatar se o pretendente a uma vaga na sua empresa é realmente qualificado, crie situações que simulem o dia a dia no ambiente de trabalho.

Dessa maneira, é viável constatar se o candidato é mesmo capaz de contribuir para o melhor desempenho institucional. Essa iniciativa é válida para tornar a avaliação de entrevista de seleção mais completa e eficaz.

Por fim, para contar com mais pretendentes qualificados para vagas de estágio, vale a pena conhecer o trabalho da **Estagiarios.com**. Oferecemos consultoria sobre a Lei do Estágio, divulgação de vagas, formalização da contratação, emissão do seguro obrigatório, entre outros serviços para ajudar você a selecionar pessoas ideais para o seu negócio. Tudo com ótimo custo-benefício para empresas e profissionais liberais!

Agora que você já sabe como fazer avaliação de entrevista de seleção, que tal firmar uma parceria de sucesso para atingir ótimos resultados no seu empreendimento? **Entre em contato conosco!**

## VOCÊ TAMBÉM PODE GOSTAR

[4 Principais desafios no gerenciamento de times remotos](#)

Publicado por [Estagiários](#)  
em 27/08/2020 |

Atualizado em 27/08/2020

[Saiba como montar um bom programa de estágio em advocacia com estas 5 dicas](#)

Publicado por [Estagiários](#)  
em 08/06/2020 |

Atualizado em 08/06/2020

[Advogado em home office: 7 dicas para gerenciar a rotina de trabalho em casa](#)

Publicado por [Estagiários](#)  
em 08/06/2020 |

Atualizado em 08/06/2020

## DEIXE UM COMENTÁRIO

Nome \*

E-mail \*

Website

Comentário \*

PUBLICAR COMENTÁRIO

Esse site utiliza o Akismet para reduzir spam. [Aprenda como seus dados de comentários são processados.](#)

## SOBRE

O **Site Estagiarios.com** é o primeiro, e único, Prestador de Serviços do segmento a disponibilizar, **online**, todos os documentos e procedimentos legais que formalizam juridicamente estas contratações – inclusive o **Certificado de Seguro de Acidentes Pessoais** (*obrigatório*) – nos termos da Legislação vigente.

## CATEGORIAS

Empresas  
Empresas / Profissionais Liberais  
Estudantes  
Materiais  
Profissionais Liberais

## ENTRE EM CONTATO

 Av. Paulista, nº 1636, cj. 706  
Bela Vista – São Paulo/SP  
CEP 01310-200

 (11) 3951-2185

 Entre em contato