

AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO
MÉTODO DE ESCALAS DESCONTÍNUAS

Funcionário: _____

Cargo: _____ Seção: _____

	Ótimo	Bom	Regular	Sofrível	Fraco
DESEMPENHO NA FUNÇÃO: Considere apenas o desempenho atual do funcionário em sua função					
PRODUÇÃO					
Volume e quantidade de trabalho executados novamente	Ultrapassa sempre as exigências. Muito rápido	Frequentemente ultrapassa as exigências	Satisfaz às exigências	Às vezes abaixo das exigências	Sempre abaixo das exigências. Muito lento
QUALIDADE					
Exatidão, esmero e ordem no trabalho executado.	Sempre superior. Excepcionalmente exato no trabalho.	Às vezes superior. Bastante acurado no trabalho.	Sempre é satisfatório. Sua capacidade é regular	Parcialmente satisfatório. Apresenta erros ocasionalmente.	Nunca satisfatório. Apresenta grande número de erros.
CONHECIMENTO DO TRABALHO					
Grau de conhecimento do trabalho	Conhece todo o necessário e aumenta sempre seus conhecimentos.	Conhece o necessário.	Conhecimento suficiente do trabalho.	Conhece parte do trabalho. Precisa de treinamento.	Tem pouco conhecimento do trabalho.
COOPERAÇÃO					
Atitude com a empresa, com a chefia e com os colegas.	Possui excelente espírito de colaboração. Voluntarioso.	Dá-se bem em trabalho em equipe. Procura colaborar.	Colabora normalmente em trabalhos em equipe.	Não demonstra boa vontade. Só colabora quando muito necessário.	Mostra relutância em colaborar.
CARACTERÍSTICAS INDIVIDUAIS: Considere apenas as características individuais do avaliado e seu comportamento funcional dentro e fora de sua função					
COMPREENSÃO DE SITUAÇÕES					
Grau com que apreende a essência de um problema. Capacidade de pegar situações e apanhar fatos.	Ótima capacidade de intuição e de apreensão	Boa capacidade de intuição e apreensão.	Capacidade de intuição e apreensão satisfatória.	Pouca capacidade de intuição e apreensão.	Nenhuma capacidade de intuição e apreensão.
CRIATIVIDADE					
Engenhosidade. Capacidade de criar ideias e projetos	Tem sempre ótimas ideias. Tipo original e criativo.	Quase sempre tem boas ideias e projetos.	Algumas vezes dá sugestões.	Levemente rotineiro. Tem poucas ideias próprias.	Tipo rotineiro. Não tem ideias próprias.
CAPACIDADE DE REALIZAÇÃO					
Capacidade de efetivação de ideias e projetos próprios ou alheio.	Ótima capacidade de concretizar ideias novas.	Boa capacidade de concretizar ideias novas.	Realiza e efetiva ideias novas com satisfatória habilidade.	Tem alguma dificuldade na concretização de novos projetos.	Incapaz de efetivar qualquer ideia ou projeto.