

**AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO**  
**MÉTODO DE ESCOLHA FORÇADA**

Funcionário: \_\_\_\_\_ Cargo: \_\_\_\_\_ Seção: \_\_\_\_\_

Abaixo você encontrará frases de desempenho combinadas em quatro blocos. Anote um “X” na coluna ao lado, sob o sinal “+” para indicar a frase que melhor define o desempenho do empregado e também o sinal “-” para a frase que menos define seu desempenho. Não deixe nenhum bloco sem preencher duas vezes.

	Nº	+	-		Nº	+	-
Faz apenas o que mandam	01			Tem medo de pedir ajuda	17		
Comportamento irrepreensível	02			Mantém seu arquivo sempre em ordem	18		
Aceita críticas construtivas	03			Já apresentou queda de produção	19		
Não produz quando está sob pressão	04			É dinâmico	20		
Cortês com terceiros	05			Interrompe constantemente o trabalho	21		
Hesita ao tomar decisões	06			Nunca é influenciado	22		
Merece toda confiança	07			Tem bom potencial a ser desenvolvido	23		
Tem pouca iniciativa	08			Nunca se torna desagradável	24		
Capricha no serviço	09			Nunca faz boas sugestões	25		
Não tem formação adequada	10			Nota-se que “ele gosta do que faz”	26		
Tem boa aparência pessoal	11			Tem boa memória	27		
Em seu serviço encontram-se sempre erros	12			Gosta de reclamar	28		
Expressa-se com dificuldade	13			É criterioso ao tomar decisões	29		
Conhece seu trabalho	14			Precisa ser chamado às faltas regularmente	30		
É cuidadoso com as instalações da empresa	15			É rápido	31		
Aguarda sempre uma recompensa	16			É um pouco hostil por natureza	32		

Fonte: CHIAVENATO, Idalberto. Desempenho humano nas empresas.  
6.ed.rev. e atual – Barueri, SP: Manole, 2009. (Série recursos humanos)