

Liderança: o comportamento de um bom líder

 ATUALIZADO EM: 5 DE JUNHO DE 2020

 COMENTÁRIOS:

 LIDERANÇA



 TEMPO DE LEITURA: **11 MINUTOS**



12:09

1.0x

▶ <https://voozer.com/pt/home/?>

...ta...conceitos...solidos.com.br/pt/medios...solidos.com.br/pt/medios...solidos.com.br/pt/medios...

Sem tempo para ler sobre liderança? Clique no player para ouvir o conteúdo!

Liderança é a arte de comandar pessoas, atraindo seguidores e influenciando de forma positiva mentalidades e comportamentos. A **liderança** pode surgir de forma natural, quando uma pessoa se destaca no papel de líder, sem possuir forçosamente um cargo de liderança. É um tipo de liderança informal.

Quando um líder é eleito por uma organização e passa a assumir um cargo de autoridade, exerce uma liderança formal. Um bom líder é uma pessoa que dirige ou aglutina um grupo, podendo estar inserido no contexto de indústria, no exército etc. Existem vários tipos de líder, que mudam em função das características do grupo.

Sólides

Plataforma completa de gestão de talentos

Teste gratuitamente!

Mês	Rotatividade (%)
07/2018	4.69%

O líder tem a função de unir os elementos do grupo, para que, juntos, possam alcançar os objetivos comuns. A liderança está relacionada com a motivação, porque um líder eficaz sabe como estimular a equipe a dar o seu melhor.

Novas abordagens sobre o tema defendem que a liderança é um **comportamento** que pode ser exercitado e aperfeiçoado. As habilidades de um líder envolvem carisma, paciência, respeito, disciplina e, principalmente, a capacidade de influenciar seus colaboradores.

A liderança e as qualidades de um bom líder

Uma das grandes dúvidas que pairam sobre as cabeças dos administradores e empresários nos dias de hoje é: **como ser um bom líder?** Como gerenciar um grupo de pessoas sem que elas se sintam cobradas demais, ou chateadas com a pressão? Liderar e motivar pessoas sem pressão e cobrança é algo difícil de ser feito, mas é possível dosar a mão para não cometer erros em excesso.

É preciso saber exatamente o que e como fazer para que seus colaboradores o vejam como um líder verdadeiro, alguém que os inspira, que dá abertura para participar e os faz trabalhar mais confiantes, e não um ditador que apenas cobra resultados, sem pensar no

lado humano da relação. Por isso, saber atuar como um líder dentro de uma equipe é fundamental para o seu sucesso.

Contudo, chegar a esse objetivo não é tarefa fácil. Além de mostrar resultados, ter domínio pleno das funções e ser um profissional engajado, para ser um bom líder é preciso ter qualidades específicas — exatamente as que o diferem dos demais.

Acompanhe a seguir uma lista das principais qualidades de um bom líder:

Como ser um bom líder, entenda as qualidades necessárias



Honestidade

Um líder precisa ser admirado para ser seguido. Para isso, sua conduta ética tem que ser exemplar. Normalmente, os líderes seguem e passam aos subordinados os valores e crenças da empresa. O ideal é incentivar seus funcionários a criar o hábito da honestidade, o que influenciará o ambiente de trabalho e os resultados.

Capacidade de delegar

Delegar funções é essencial para criar uma equipe organizada e eficiente. Além de mostrar confiança nos colaboradores, você também tem liberdade para focar nas suas competências. O caminho para delegar é identificar os pontos fortes de cada um da equipe e tirar proveito dessas particularidades.

Capacidade para definir metas

Em pequenas e grandes empresas, existem sempre muitas coisas a fazer e metas a alcançar. Para não ficar perdido entre tantas atividades, o líder deve criar uma pequena lista do que realmente é prioridade. Só assim será possível chegar onde se quer.

Além disso, os líderes precisam comunicar os objetivos de forma simples e direta aos colaboradores. A clareza facilita o alcance do resultado esperado, pois simplifica a busca por soluções eficientes.


Comunicação

Ser capaz de descrever de forma clara o que você quer é extremamente importante para o bom funcionamento de uma equipe. Treinar novos membros e criar um ambiente de trabalho mais produtivo depende de uma comunicação saudável também.

Estar [acessível aos seus funcionários](#) e conversar fora do horário de trabalho pode ajudar no processo de estabelecer uma boa comunicação.

Senso de humor

O ambiente de trabalho influencia — e muito — na [produtividade](#). Ter um chefe mal-humorado pode atrapalhar nesse quesito. O bom humor, por outro lado, é um motivo a mais para as pessoas acordarem de manhã para virem trabalhar. Não levar problemas e preocupações tão a sério pode quebrar o clima tenso do dia a dia.



E-book
● ● ● ●
**Autoconhecimento:
O fundamento para se desenvolver.**
[baixar agora](#)

Confiança

Qualquer empresa enfrentará tempos ruins, mas cabe ao líder mostrar confiança no negócio e passar tranquilidade aos funcionários. Grande parte do trabalho do líder é apagar incêndios e manter a moral da equipe, assim como o nível de confiança no negócio.

Compromisso

Se você espera que sua equipe trabalhe duro e o faça com qualidade, você é o primeiro a dar esse exemplo. Não há motivação maior do que ver o chefe comprometido com o projeto que você também ajuda a criar. Provar seu comprometimento com a empresa só vai ganhar o respeito dos colaboradores, assim como inspirá-los a ir além.

Atitude positiva

Se sua equipe está feliz e otimista, ela não vai se importar de se doar um pouco mais por um objetivo comum. Como já foi dito, o exemplo é fundamental para os funcionários seguirem o líder. Portanto, ser otimista e ter atitudes positivas tornará o ambiente mais leve e produtivo.

A criação de um negócio, muitas vezes, envolve um pouco de visão. Especialmente em startups, inspirar sua equipe para investir no futuro é vital. Incentivar os funcionários e passar a sensação de que o negócio também é deles é a melhor forma de reter talentos e mantê-los engajados.

Criatividade

Como líder, é importante aprender a tomar decisões rápidas e lidar com imprevistos. Abusar da criatividade pode ajudar nessas horas. Nem tudo vai correr conforme o planejado, e é aí que sua intuição entra em cena. Geralmente, se basear nas experiências passadas pode ajudar a tomar uma boa decisão.

Aprimoração constante

Melhorar seu desenvolvimento pessoal pode ajudá-lo a se tornar um líder melhor. Para construir uma carreira, você deve manter-se aberto às mudanças e estar disposto a crescer.

Realizar uma avaliação periódica das suas próprias habilidades também contribui para saber se suas competências estão no nível adequado ou se têm de ser melhoradas.

Um bom líder precisa ter uma conduta distinta, que possa ser espelhada pelos demais funcionários. Além disso, ser capaz de liderar significa ter consciência de que aprimorar-se constantemente é fundamental.

Tipos de liderança

Os três estilos clássicos de liderança, que definem a relação entre o líder e os seus seguidores, são: Autocrática, Democrática e Liberal (ou Laissez-faire).

1. **Liderança Autocrática:** é um tipo de liderança autoritária, na qual o líder impõe as suas ideias e decisões ao grupo. O líder não ouve a opinião do grupo;
2. **Liderança Democrática:** o líder estimula a participação do grupo e orienta as tarefas. É um tipo de liderança participativa, em que as decisões são tomadas após debate e em conjunto;
3. **Liderança Liberal:** há liberdade e total confiança no grupo. As decisões são delegadas e a participação do líder é limitada.

Liderança nas organizações

Em uma organização, a liderança é tema de fundamental importância pois está relacionada ao sucesso ou ao fracasso, ao atingir ou não os objetivos definidos. Principalmente no contexto empresarial ou de uma organização, é importante saber fazer a **distinção entre líder e chefe**.

Um chefe tem autoridade para mandar e exigir obediência dos integrantes do grupo porque, muitas vezes, se considera superior a eles. Um bom líder aponta a direção para o sucesso, exercendo disciplina, paciência, compromisso, respeito e humildade.

Direcionar é uma das principais funções administrativas que definem a atuação de um líder em relação à sua equipe. Dentro de processos administrativos, a única função que é pessoal, isto é, que tem como foco o recurso humano, é a direção.

Segundo a teoria neoclássica da administração, esse papel consiste em dirigir esforços para um propósito comum, o que envolve comunicação, liderança, motivação, orientação etc. Existem, portanto, três níveis de direção em uma organização. São eles:

- direção da empresa, ou de grandes áreas da empresa;
- gerência de departamentos ou unidades;
- supervisão de grupos de pessoas ou tarefas.

A partir disso, são encontrados nas empresas estilos diferentes de direção, tanto em um nível estratégico ou institucional quanto em um nível tático ou operacional.

As principais características desejáveis na direção de líderes foram destacadas ao longo do texto, porém, há também formas de liderar que não são consideradas adequadas e que não produzem efeitos positivos para a organização como um todo.

Teoria X

Segundo a visão da famosa **Teoria X de Douglas McGregor**, teórico da administração, o homem é um ser que tem aversão ao trabalho e que o faz apenas por obrigação, não havendo nenhum tipo de satisfação associada à prática.

Logo, a liderança mais adequada para lidar com esse indivíduo é carregada de autoritarismo e uma supervisão rígida, entre outras características que serão destacadas abaixo.

Apoiando-se nesse olhar, a liderança, muitas vezes, é construída de maneira equivocada, com excesso de controle e pouco conhecimento acerca da equipe que lidera.

Conheça as características da liderança baseada na Teoria X e o que deve ser evitado por líderes que querem ter um ótimo desempenho com suas equipes.

Autoritarismo

O autoritarismo é uma marca desse estilo de liderança, sendo uma das características mais indesejadas por colaboradores.

Um líder autoritário subestima a inteligência dos seus liderados, passa por cima das suas opiniões e toma decisões baseado, unicamente, no que acredita que seja certo. Há ausência total de comunicação nesse tipo de relação.

Pressão

Há muitas maneiras de motivar colaboradores, porém, por muito tempo se acreditou que a melhor delas era a pressão.

Por um lado, é possível, sim, compreender que há um tipo de pressão positiva, aquela que incentiva as pessoas a produzirem mais e com maior eficiência.

No entanto, o tipo de pressão que líderes exercem em suas equipes pode ser, muitas vezes, prejudicial para a produtividade e, até mesmo, para a saúde física e psicológica das pessoas.

É preciso ter cuidado com o que se [compreende por motivar](#), incentivar e estimular, evitando pressionar a equipe excessivamente.

Centralização

A terceira característica indesejável que um líder ruim pode ter é a centralização de processos, tarefas e decisões em torno de si.

Os conceitos de centralização e descentralização possuem relação direta com o poder. Descentralizar não é simplesmente delegar tarefas. Consiste em distribuir o poder entre os membros da equipe, dando maior liberdade de decisão a seus integrantes.

Dessa forma, centralizar é o mesmo que não fornecer qualquer tipo de autonomia a seus liderados, diminuindo o grau de motivação e produtividade no geral.

Todas essas características formam um ambiente organizacional tenso, produzindo insatisfação em cadeia, desmotivação com o trabalho em si e doenças ocupacionais.

A liderança é um reflexo da [cultura organizacional](#), valorizando os princípios estabelecidos pela instituição a fim de garantir os resultados e a saúde dos colaboradores.

Aproveite a sua visita para tirar suas dúvidas com as [12 perguntas mais realizadas sobre lideranças!](#)

5

Article Rating

**AINDA ESTÁ DE FORA?** 😊**Receba os melhores materiais de RH Gratuitamente!**

E-mail

CADASTRE-SE

✉ Subscribe ▼

Connect with

*Entre na discussão***B I U** **[+]**



Conheça 15 soft skills que você precisa desenvolver

🕒 1 ano atrás

[...] melhores competências de cada um, sabendo aplicá-las em prol das metas estabelecidas. Ser um bom líder também significa mostrar segurança e dar [...]

+ 5 - ➔ Responder



Jessica 🕒 1 ano atrás

Gostei muito deste conteúdo, está muito claro e orientador, vou procurar aplicar desde já, pois já prossigo para este cargo e carreira. Obrigado e parabéns.

+ 1 - ➔ Responder



Admin

Giuliano Sales 🕒 1 ano atrás

🗨️ Reply to [Jessica](#)

Ei, Jéssica. Ficamos muito felizes em saber que estamos ajudando.

Esperamos que você consiga progredir cada vez mais na sua carreira e conte conosco para isso.

Acompanhe nossos conteúdos!

Abrços.

+ 1 - ➔ Responder



Elizabete B.M.De Azevedo 🕒 1 ano atrás

Muito bom ! Aprendemos mais quando se lê e gostei desse assunto e nos incentiva 🌟🌟

+ 0 - ➔ Responder



Admin

Giuliano Sales 🕒 1 ano atrás

🗨️ Reply to [Elizabete B.M.De Azevedo](#)

Ei, Elizabete. Tudo bem?

Bom saber que você gostou do nosso conteúdo.

Ficamos infinitamente felizes por ajudá-la a conhecer cada vez mais sobre o assunto.

Continue acompanhando nosso blog.

Abrços!

+ 2 -

Responder

**Vicente Buque** 1 ano atrás

Muito obrigado pelo ensinamento

+ 0 -

Responder



Admin

Giuliano Sales 1 ano atrás| Reply to [Vicente Buque](#)

Ei, Vicente. Tudo bem?

Ficamos muito felizes que tenhamos ajudado e você tenha gostado da nossa produção.

Continue conosco em nossos conteúdos futuros!

Abraços.

+ 0 -

Responder

**Edilson Pereira da Silva** 1 ano atrás

Gostei o conteúdo é inspirador a medida que vc ler o texto estimula a vontade de ler e praticar o que está sendo ensinado. Muito bom parabéns.

+ 1 -

Responder



Admin

Giuliano Sales 1 ano atrás| Reply to [Edilson Pereira da Silva](#)

Ei, Edilson, tudo bem?

Nossa, que ótimo que conseguimos causar esse sentimento em você.

Não deixe de nos acompanhar em nossas atualizações diárias.

Abraços.

+ 0 -

Responder

**Lilian** 11 meses atrás

Maravilhoso o conteúdo!! Cada vez mais precisamos estar preparados para lidar de forma adequada com as equipes!!

+ 0 -

Responder



Admin

Giuliano Sales 11 meses atrás| Reply to [Lilian](#)

Oi, Lílian, tudo bem?

Ficamos felizes em saber que você gostou dos nosso conteúdo.

De fato, cada dia mais precisamos estar preparado para conhecermos mais os nossos colaboradores.

A gestão comportamental ajuda a despontar ainda mais a liderança dentro de cada um, auxiliando na compreensão e interação do time.

Confira nesse conteúdo:

<https://blog.solides.com.br/case-isoeste-metalica/>

+ 0 - ➔ Responder



Antonio Viana ⌚ 1 mês atrás

se abre um novo mundo ao seu redor

+ 0 - ➔ Responder



ARTIGO ANTERIOR

[Como funciona um Processo Seletivo: Entenda tudo e aprimore o seu](#)

PRÓXIMO ARTIGO

[RH estratégico segundo Chiavenato: como os dados transformam o setor](#)

⊕ Artigos relacionados

Política de reembolso: qual a importância e como elaborar?

Entenda a importância da liderança no mundo corporativo

5 formas de aumentar a motivação dos colaboradores

A hora e a vez do empreendedorismo feminino

Controle de Ponto + Home Office: como encarar este desafio?

Estilos de liderança: descubra qual é o seu

Categorias

- › [Cases de Sucesso](#)
- › [Coaching](#)
- › [Datas comemorativas](#)
- › [Especial Coronavírus](#)
- › [Gestão de Pessoas](#)
- › [Liderança](#)
- › [Materiais Educativos](#)
- › [Perfil Comportamental](#)
- › [Produtividade](#)
- › [Recrutamento e Seleção](#)
- › [Tecnologia para RH](#)
- › [Treinamento e Desenvolvimento](#)
- › [Turnover](#)

AINDA ESTÁ DE FORA? 🤔

**Receba os melhores materiais de
RH Gratuitamente!**

E-mail

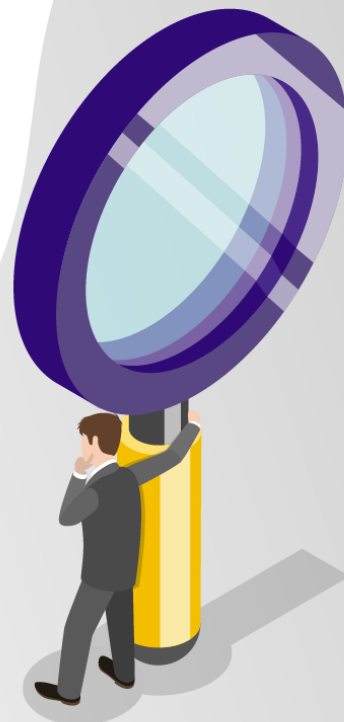
CADASTRE-SE

Seu RH fica mais poderoso com tudo em um só lugar!

Plataforma completa de gestão de talentos

Teste Grátis

Sólides 



10 certificações gratuitas de RH para turbinar seu currículo!

Mais de 67 mil alunos.

Comece agora



**Universidade
Sólides**

Sólides
RH Inteligente

Saiba quanto custa a
rotatividade em sua
empresa e como reduzi-la

SABER AGORA >

Sólides
RH Inteligente



[infográfico gratuito]

**+ 7 frases infalíveis
para gestão de pessoas**

BAIXAR MATERIAL >

Mais materiais gratuitos →

A EMPRESA

- Sobre a Solides
- Trabalhe Conosco

PRODUTOS

- Solides Gestão
- White Label
- Materiais de RH
- Universidade Solides

FALE CONOSCO

Rua Tomé de Souza, 845
Belo Horizonte, MG.

(31) 3262-3464

(11) 4765-6674

(21) 4042-3914

Formulário de Contato

Copyright © 2021 · Blog Solides © Todos os direitos reservados