

# RECRUTAMENTO E SELEÇÃO

PROF. TÁBATHA OLIVEIRA

Psicóloga, especialista em Terapia de Família e Casal e mestre em Psicologia Hospitalar e da saúde

## Apresentação da disciplina

- Desenvolver visão estratégica em agregar pessoas que geram vantagem competitiva às organizações;
- Proporcionar competência técnica no campo da Gestão de Pessoas, permitindo identificar e analisar os conceitos e fundamentos do processo de recrutamento e seleção de pessoas considerando o contexto global e as tendências do mercado moderno;

## Apresentação da disciplina

- Analisar e compreender a importância estratégica das pessoas como diferencial competitivo para a organização;
- Identificar e compreender os processos de recrutamento e seleção de pessoal;
- Identificar e compreender os tipos de recrutamento e seleção de pessoal, bem como as suas técnicas para agregar pessoas à organização.

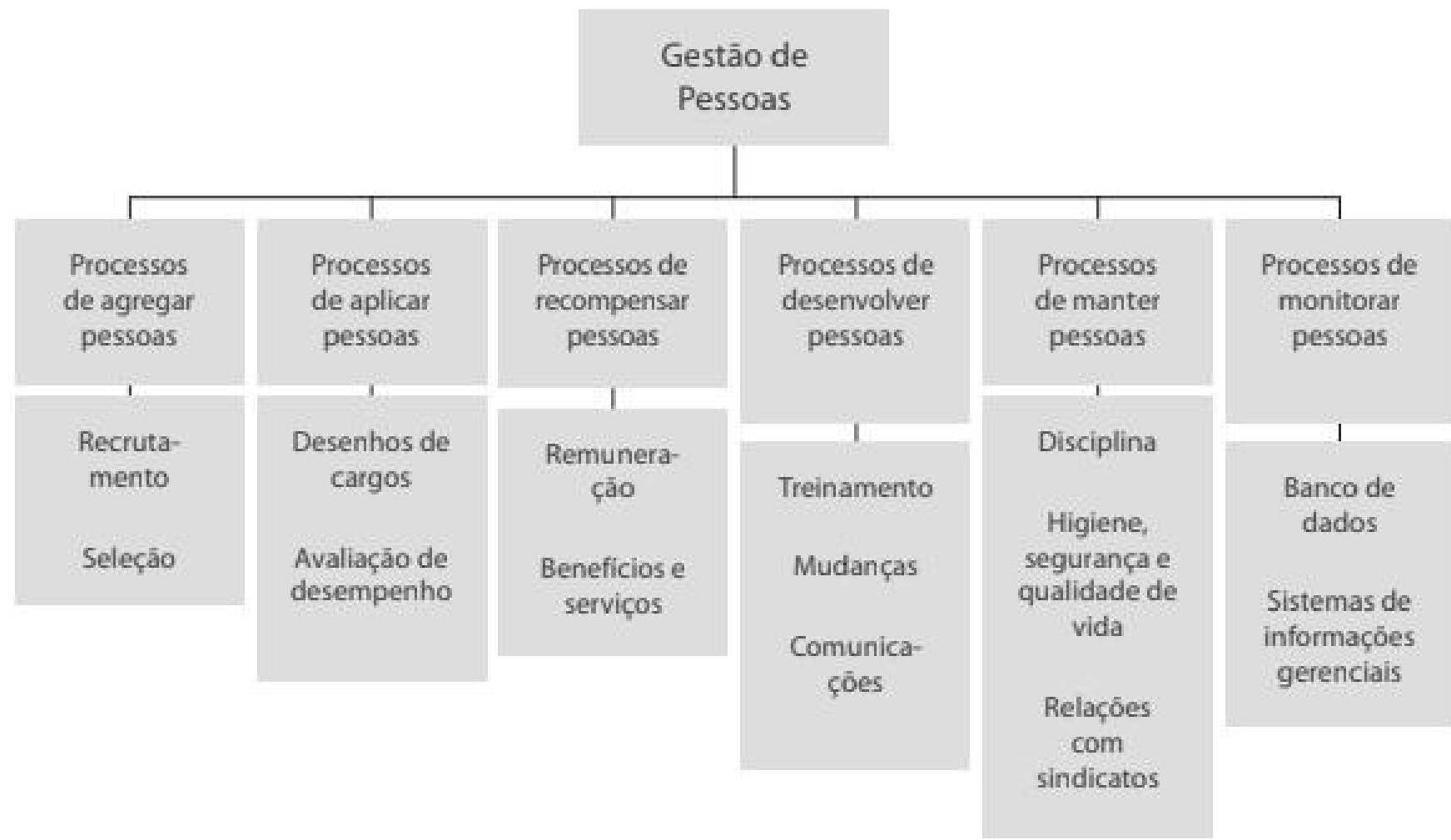
É consenso que há uma forte relação entre as pessoas e as organizações às quais pertencem.

Essa relação é vista por muitos estudiosos como sendo de “dependência mútua”.

Isso significa que tanto as pessoas dependem das organizações como as organizações dependem das pessoas.

A dependência das pessoas está relacionada ao seu trabalho, salário, realização profissional, relações sociais, só para citar os fatores principais.

Mas, por outro lado, você já viu alguma empresa que funcione sem pessoas? São elas que de fato fazem a organização.



(CHIAVENATO, 1999, p. 12)

## Porque agregar pessoas

As pessoas são agregadas à organização para ocupar determinados cargos, desde que correspondam aos critérios estabelecidos no desenho do cargo, e ao desempenho que se espera delas.

Pessoas são somadas a organização de forma que benéfica para as  
p e s s o a s e a s o r g a n i z a ç ã o e s .

# RECRUTAMENTO E SELEÇÃO

De maneira geral, o recrutamento é o processo de comunicação em que a empresa divulga e oferece oportunidades de trabalho no mercado de Recursos Humanos.

É um processo de duas vias, pois comunica e divulga a vaga ao mesmo tempo em que atrai pessoas qualificadas para serem selecionadas num mercado de trabalho e depois virem a prestar serviços para a  
o r g a n i z a ç ã o .

“Qualquer gestor pode ser um gestor de pessoas, mas somente um tem os meios necessários para se tornar um bom gestor de pessoas.  
É o titular (ou a titular) da área de pessoas.  
Mas, para se tornar um excelente gestor terá de agir estrategicamente.  
Sempre!”



